

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРОБУТ»
ХОРОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
на 2021-2026 роки**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2021 – 2026 РОКИ
КП «Добробут»**

**Комунальне підприємство «Добробут»
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення
до колективного договору КП «Добробут»
на 2021-2026 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу
протокол № 2 від 11 червня 2026 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2021 – 2026 РОКИ
КП «Добробут»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією Комунального підприємства «Добробут» в особі директора Вовка Владислава Івановича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Мухіної Марини Володимирівни.

Керуючись ст. 7, 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» №3460-ІХ від 09.11.2023 року (зі змінами №3978- ІХ від 18.09.2024 р.), ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки, з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:
«Встановити на Підприємстві з 01 липня 2026 року та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:
- мінімальну тарифну ставку за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму працездатних осіб, встановленого законом в сумі – 8652,80 грн. (вісім тисяч шістсот п'ятдесят дві грн. 80 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 12200,45 грн. (дванадцять тисяч двісті гривень 45 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.07.2026 р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



Владислав ВОВК

Голова профспілкового комітету

Марина МУХІНА